

**Аналитическая справка
по итогам проведения анкетного опроса работодателей
ГАПОУ РК «Петрозаводский базовый медицинский колледж»**

**по специальностям: 31.02.01 Лечебное дело, 34.02.01 Сестринское дело,
33.02.01 Фармация, 31.02.02 Акушерское дело**

В рамках организации внутренней системы оценки качества образования (далее — ВСОКО) и с целью получения значений показателей по шестому аккредитационному показателю (АП₆) аккредитационного мониторинга в системе СПО в декабре 2022 года был проведен анонимный опрос работодателей. В опросе приняло участие 10 медицинских и фармацевтических организаций Республики Карелия (таблица 1).

Таблица 1

Организации, участвовавшие в опросе работодателей

31.02.01 Лечебное дело	34.02.01 Сестринское дело	31.02.02 Акушерское дело	33.02.01 Фармация
ГБУЗ "Сегежская ЦРБ" ГБУЗ "Пряжинская ЦРБ" ГБУЗ "Межрайонная больница №1" ГБУЗ РК "Сортавальская ЦРБ" ГБУЗ РК "Кондопожская ЦРБ"	ГБУЗ "Сегежская ЦРБ" ГБУЗ "Пряжинская ЦРБ" ГБУЗ "Межрайонная больница № 1" ГБУЗ РК "Сортавальская ЦРБ" ГБУЗ РК "Кондопожская ЦРБ" ГБУЗ РКВД ГБУЗ ГДБ ГБУЗ РОД	ГБУЗ РПЦ	ГУП РК «Карелфарм»

Результаты проведенного опроса свидетельствуют, что все работодатели в целом оценивают теоретическую подготовку и практические навыки выпускников, а также качество подготовки специалистов по всем специальностям как высокое. Работодателей устраивают производственная практика и уровень сформированных компетенций у выпускников — молодых специалистов.

Вместе с тем, анализ результатов оценки приблизительного процента выпускников, которые владеют следующими сформированными общими компетенциями, показал **наличие точек роста** в образовательном процессе колледжа в подготовке специалистов, а именно:

34.02.01 Сестринское дело

- практические навыки;
- умение решать практические и профессиональные задачи;
- умение принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность;
- умение работать в МИС «Промед»;
- осознанное планирование и осуществление повышения квалификации;
- взаимодействие с членами профессиональной бригады в условиях чрезвычайных ситуаций;
- осуществление реабилитационных мероприятий.

31.02.01 Лечебное дело

- практические навыки;
- умение решать практические и профессиональные задачи;
- умение принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность;
- умение работать в МИС «ПроМед»;
- умение брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), за результат выполнения заданий;
- умение осознанно планировать и осуществлять повышение квалификации;
- повышение профессиональной квалификации и внедрять новые современные формы работы.

33.02.01 Фармация

- умение принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность;
- умение брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), за результат выполнения заданий;
- умение изготавливать внутриаптечную заготовку и фасовать лекарственные средства для последующей реализации.

31.02.02 Акушерское дело

- практические навыки;
- умение решать практические и профессиональные задачи
- умение работать в команде
- длительность производственной практики

Обобщенные результаты свидетельствуют о таких точках роста в образовательном процессе колледжа в подготовке специалистов, как

- умение решать практических и профессиональных задач студентами;
- умение принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность;
- умение работать в МИС «ПроМед»;
- умение брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), за результат выполнения заданий.